

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบึงวิชัย อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลบึงวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบึงวิชัย พบว่า มีคะแนน ๘๔.๗๗ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๗
๒.	การใช้งบประมาณ	๗๐.๑๔
๓.	การใช้อำนาจ	๗๐.๗๔
๔.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๓.๙๐
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๐๐
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๙๑
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๕๗
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๑๓
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๘๓
๑๐.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๗๐.๑๔ คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๙๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ
๒.การใช้งบประมาณ	๗๐.๑๔ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๗๐.๗๔ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๙๐ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๙๑ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๕๗ คะแนน	
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๘.๑๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๘๓ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่าในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ควรรักษาระดับมาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ต่อไป
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบึงวิชัย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต	จัดทำประกาศและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓.การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๔.การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๕.มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน รวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน - ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับข้าราชการ พนักงาน	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๖.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ