



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงวิชัย

ที่ กส.๗๖๘๐๑/ ๑๓๓ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงวิชัย

ตามที่ เทศบาลตำบลบึงวิชัย ได้จัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการบังคับใช้ร่วมกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลบึงวิชัย ทั้งด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพและตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงวิชัย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบ และใช้ประกอบทบทวน ปรับปรุง แนวทางการพิจารณาบริหารและพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

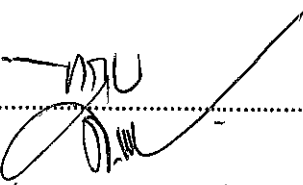
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายปองพล สารคามมงคล)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด


(นางจันทร์เพ็ญ อรัญญิตย์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล


(นายสงวน กลางยศ)
ปลัดเทศบาลตำบลบึงวิชัย

ความเห็น/ข้อสั่งการ/คำสั่งของนายกเทศมนตรี


(นายเสาร์ ฤทธิ์รุ่ง)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงวิชัย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบึงวิชัย

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	
๒	โครงการเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานของเทศบาลในการบริหารงานของเทศบาลพร้อมอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๙ คนได้รับวิทยุทัศน์ใหม่และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๓๐๐,๐๐๐	๓๔๘,๕๑๐	๒๒-๒๕ ก.พ. ๒๕๖๖	
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักปลัดเทศบาล(ค่าธรรมเนียมและลงทะเบียน)	บุคลากรของสำนักปลัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น		๒๐,๐๐๐	๑๙,๘๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกองคลัง(ค่าธรรมเนียมและลงทะเบียน)	บุคลากรของกองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น		๒๐,๐๐๐	๑๙,๘๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกองช่าง (ค่าธรรมเนียมและลงทะเบียน)	บุคลากรของกองช่างมี ความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานเพิ่มมาก ขึ้น		๒๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกอง สาธารณสุข(ค่าธรรมเนียมและ ลงทะเบียน)	บุคลากรของกอง สาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น		๑๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกอง การศึกษา(ค่าธรรมเนียมและ ลงทะเบียน)	บุคลากรกองการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานเพิ่มมาก ขึ้น		๒๐,๐๐๐	๒๐,๑๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๘	โครงการประชุมประจำเดือนบุคลากร ในหน่วยงาน	สามารถวางแผน ทางการปฏิบัติได้อย่าง มีประสิทธิภาพ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๙	โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อใน ระดับปริญญาตรีและปริญญาโท	สามารถนำความรู้ที่ ได้รับมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสม กับตำแหน่ง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาลตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	
๗	หัวหน้าฝ่ายออกแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	ว่าง ๑
๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	ว่าง ๑
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	ว่าง ๑
๑๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	ว่าง ๑
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑๒	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๓-๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๓	๓	
๑๖	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๘	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	-	ว่าง ๑
๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	ว่าง ๑
๒๒-๒๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๒	๒	ว่าง ๒

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๒๔	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๑	-	ว่าง ๑
๒๕-๒๗	ครู	ชำนาญการ	๒	๑	ว่าง ๑
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๒๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๓๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	-	ว่าง ๑
๓๓	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๓๕	นักการ		๑	๑	
๓๖-๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๓	๓	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	-	ว่าง ๑
๔๑-๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๒	๑	ว่าง ๑
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	-	ว่าง ๑
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างประปา		๑	๑	
๔๖	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	๑	
๔๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	
๔๘-๔๙	ผู้ดูแลเด็ก		๒	-	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๕๐-๖๑	คนงาน		๑๒	๕	ว่าง ๕
๖๒-๖๖	คนงานประจำรถขยะ		๕	๒	ว่าง ๒
รวม			๖๖	๔๕	ว่าง ๒๑

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลพร้อมอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่	ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกองบัญชาการรบที่ ๑ จังหวัดชลบุรี	๒๒-๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	๔๙	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบึงวิชัย ที่ ๖๓/๒๕๖๖ เรื่องให้ไปราชการ มีผลวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป (จำนวน ๔๙ คน)
๒	เทคนิคและวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อตกลงพัฒนางาน	โรงแรมริมปาว อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๙-๑๙ ก.พ. ๒๕๖๖	๑	นางอัจฉริยา เทศพรหม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา
๓	ฝึกอบรม Play worker ผู้อำนวยการเล่น เล่นเปลี่ยนโลก โดยคัดเลือกภาคีเครือข่าย	โรงแรมหลุย แพเวิร์น ซอยวิภาวดี ๖๔ หลักสี่ กรุงเทพฯ	๒๙-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	๒	๑. นางอัจฉริยา เทศพรหม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. นางวิลาสิณี วอนห์ ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ
๔	การประเมินและจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างด้วยระบบอัตโนมัติและการจัดทำแผนที่ภาษีด้วยระบบ ltax ๓๐๐๐ รองรับ ltax online	โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๒๓-๒๖ มี.ย. ๒๕๖๖	๒	๑. นางดวงใจ กลางยศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒. นางสาวสายฝน พิลาดง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๕	เวทีแลกเปลี่ยนต้นแบบชุมชนพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เพื่อพัฒนาแนวทางการร่วมมือภาคีเครือข่ายและยกระดับเป็นศูนย์เรียนรู้ในการสนับสนุนสุขภาวะเด็ก เยาวชน และครอบครัวในระดับตำบล และพัฒนาองค์ความรู้และเสนอเชิงนโยบายที่เกิดจากการดำเนินโครงการและการขยายผลสู่ภาคีเจ้าของเรื่องในระดับจังหวัด	โรงแรมทีเค พาเลซ หลักสี่ กรุงเทพฯ	๑๙-๒๐ มี.ย. ๒๕๖๖	๒	๑. นางอัจฉริยา เทศพรหม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒. นายอนุชา ชวนชัยสิทธิ์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

ปัญหา / อุปสรรค

๑. งบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ