



รายงานผลการดำเนินมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบึงวิชัย
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลบึงวิชัย อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลบึงวิชัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ	มีการจัดทำประกาศและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	
๒.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ	ดำเนินการประชุมประจำเดือนพนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลบึงวิชัย เพื่อชี้แจงและให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๓.การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ	มีการจัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ	
๔.การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลาพร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ	มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ และบันทึกข้อมูลลงในเว็บไซต์ของแต่ละสำนัก/กอง	

๕.มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	-สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน - ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับข้าราชการ พนักงาน	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปีงบประมาณ	-มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดและประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน -มีการประชุมของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับข้าราชการ พนักงาน	
๖.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	-ดำเนินการเพิ่มช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน ผ่านทาง Social Network ของ ทต.ปึงวิชัย	