

คู่มือ

การดำเนินงานสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ 2562

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สารบัญ

1. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชน	4
2. <u>กลไก</u> ขั้นตอนการเสนอและพิจารณาโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	7
3. หลักเกณฑ์ และแนวทางการสนับสนุนงบประมาณการสมทบกองทุน ปี 2562	13
4. เอกสารเสนอโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน	25

ภาคผนวก

1. แนวทางสำคัญในการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปี 2562 ภายใต้ยุทธศาสตร์สวัสดิการชุมชน ปี 2561-2565	54
2. ภาพรวมกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ปีงบประมาณ 2561	62
3. เอกสารเกี่ยวกับการสมทบงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	68

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน
แนวทางการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชน ร้อยละ
แนวทางการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชน ร้อยละ
แนวทางการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชน ร้อยละ
แนวทางการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชน ร้อยละ
กองทุนที่ยังไม่ได้รับส่งมอบครบ
3 ครั้ง)

หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล
เกณฑ์การประเมิน/เหตุผลของหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อพิจารณา

คำนำ

โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนเป็นโครงการที่เครือข่ายองค์กรชุมชนได้ริเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2548 และเสนอให้รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณสมทบต่อเนื่อง โดยจัดสรรงบประมาณผ่านสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ปัจจุบันได้มีกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล/เมืองทุกจังหวัดทั่วประเทศรวม 5,983 กองทุน สมาชิกรวม 5.46 ล้านคน เงินกองทุนรวม 14,826.76 ล้านบาท (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2561) มีการจัดสวัสดิการชุมชนมากกว่า 15 ประเภท ตั้งแต่สวัสดิการพื้นฐาน เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส และยกระดับเป็นการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สาธารณะ ของชุมชนทางด้านต่าง ๆ ทั้งที่ใช้เงินกองทุน และไม่ใช้เงินกองทุนซึ่งมีความหลากหลายมากขึ้น

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เรื่องการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ในข้อ 3.3 จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออม และระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากขึ้น สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 43(4) ที่บัญญัติรับรองสิทธิของบุคคลและชุมชนในการจัดให้มีระบบสวัสดิการชุมชนรวมทั้งสิทธิที่จะร่วมกันบงการปกครองท้องถิ่นหรือรัฐในการดำเนินการ

1 ปีที่ผ่านมา เครือข่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนได้ประสานงานเชื่อมโยงกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ วิทยาลัยพัฒนาศาสตร์ ปวช อิงภาคภูมิ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ตามโครงการมอบรางวัลองค์กรสวัสดิการชุมชน : ผู้สร้างสรรค์ความมั่นคงของมนุษย์ฯ ร่วมกับศูนย์คุณธรรม จัดทำคู่มือการประเมินกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล ด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล ร่วมกับสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ รวมถึงสวัสดิการชุมชนกับการรองรับสังคมสูงวัย

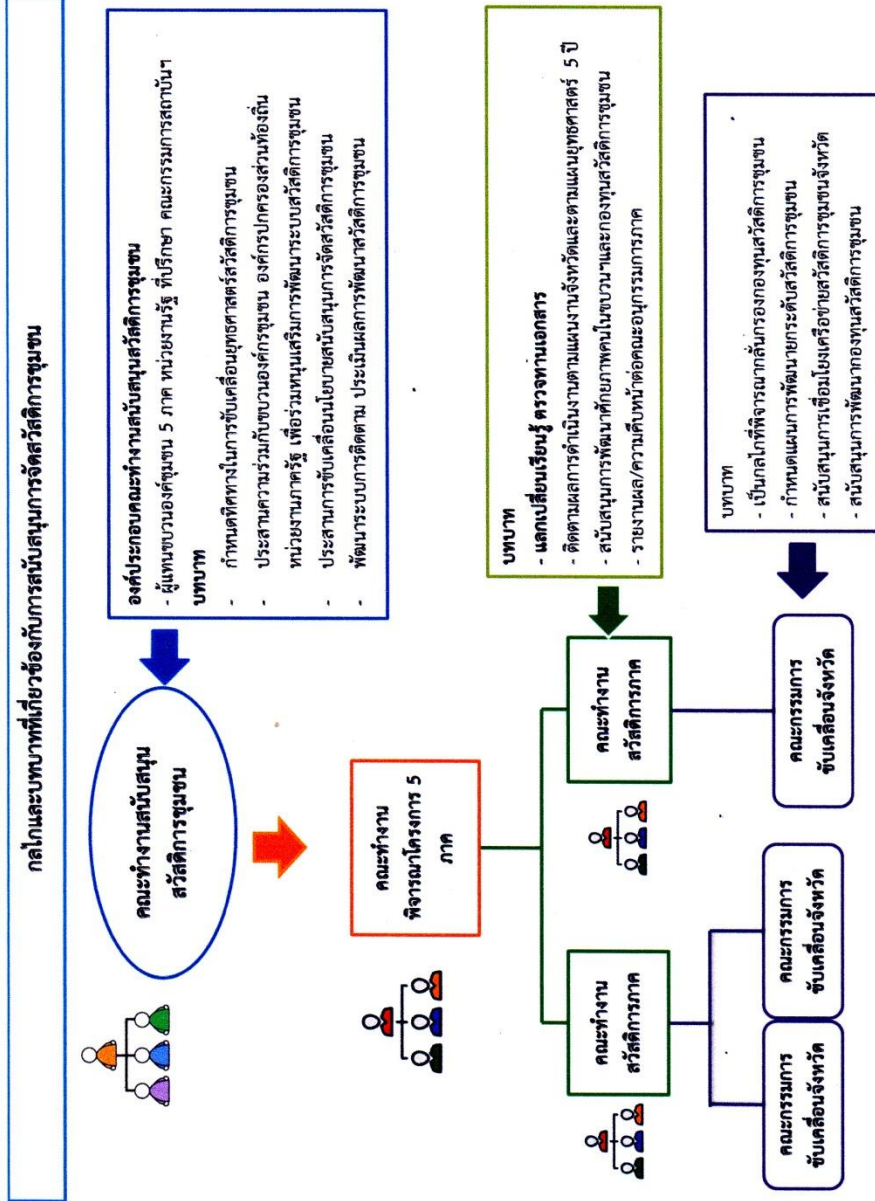
ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนผ่านสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จำนวน 461.04 ล้านบาท เพื่อสมทบการดำเนินการและพัฒนากองทุน คณะทำงานสนับสนุนสวัสดิการชุมชน โดยปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินสมทบเพื่อเป็นเครื่องมือมาใช้ในการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนตามแผนการอนุมัติและเบิกจ่ายเงินสนับสนุน ที่สามารถดำเนินการได้จริงภายในเดือนตุลาคม 2561 โดยใช้เงื่อนไขการสมทบงบประมาณครั้งนี้ เพื่อนำไปสู่การปรับหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เข้มข้นขึ้น

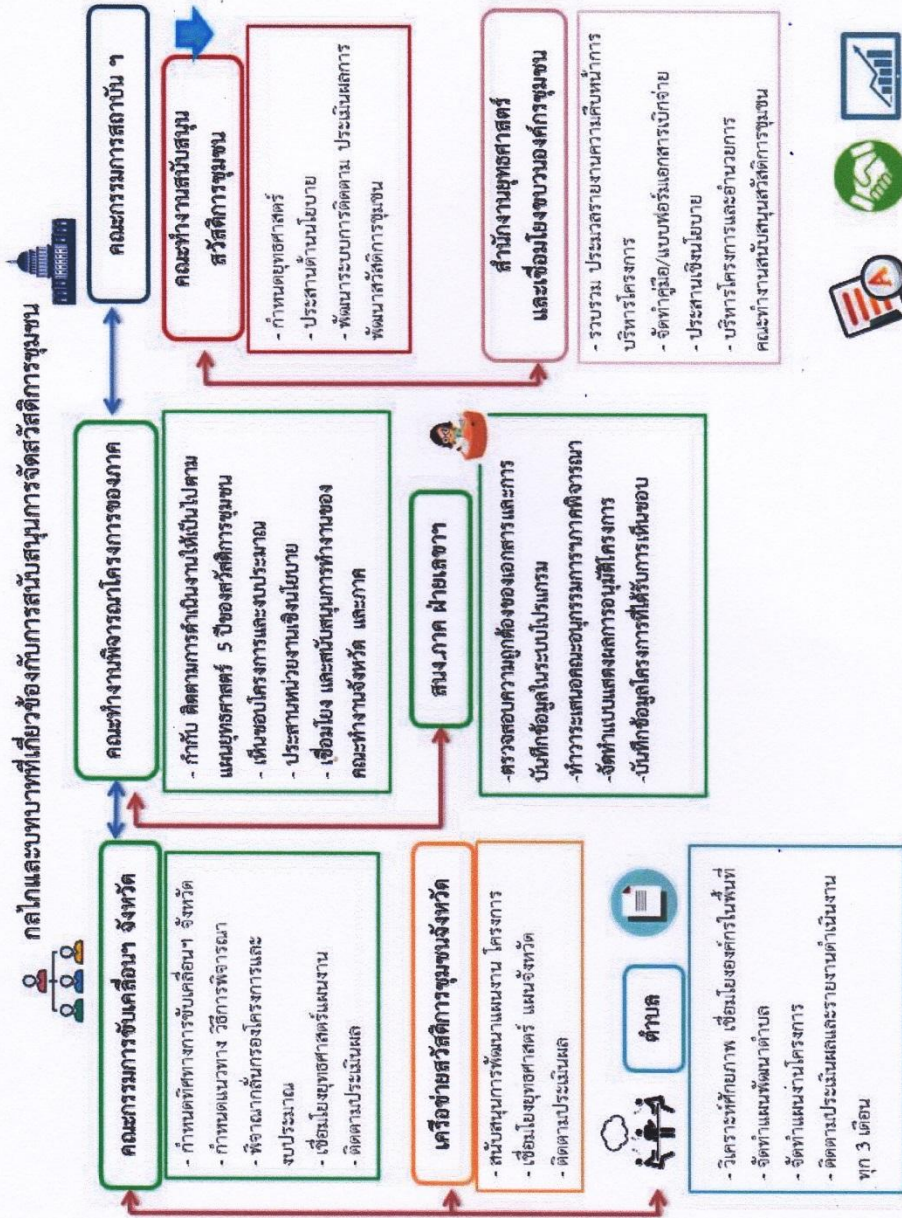
จึงได้จัดพิมพ์คู่มือการดำเนินงานสวัสดิการชุมชนฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ ให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

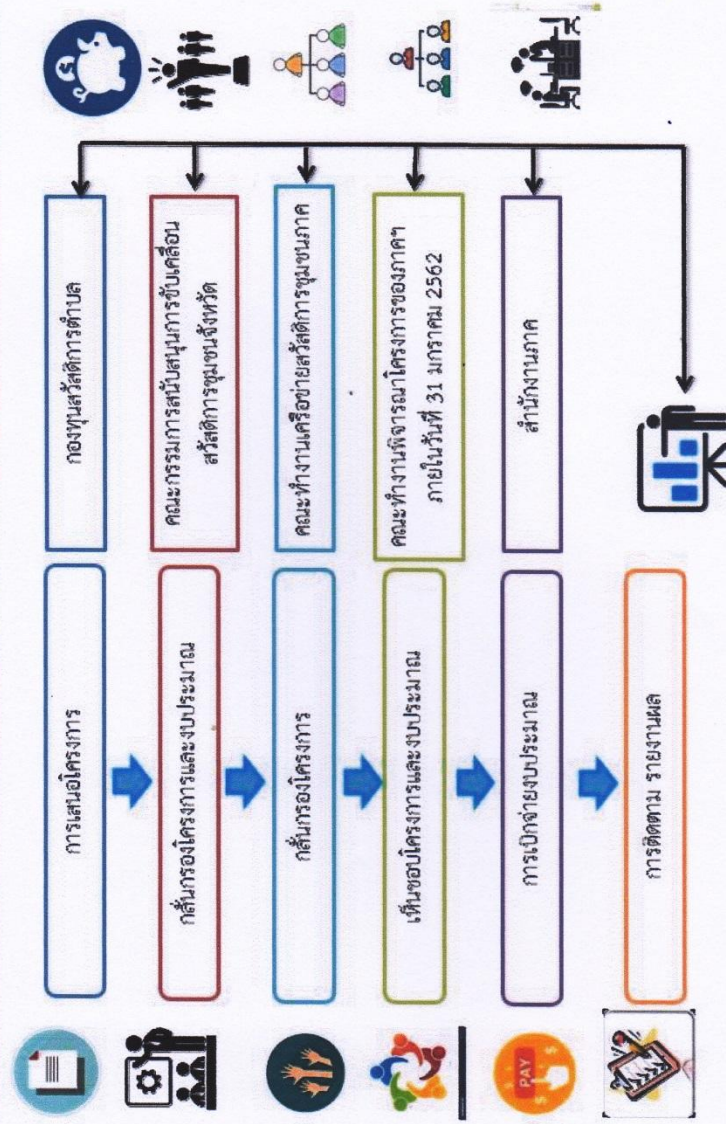
ตุลาคม 2561

2. กลไก ขั้นตอนการเสนอและพิจารณาโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

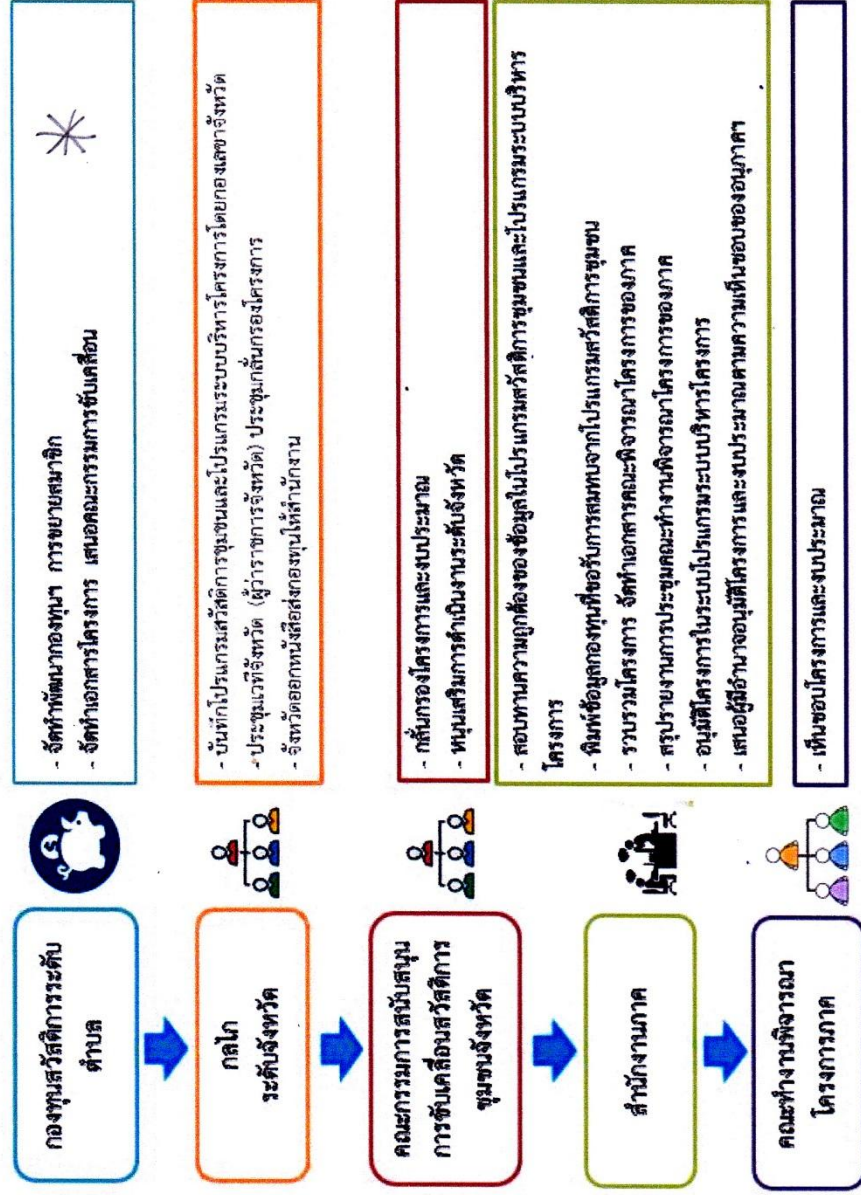


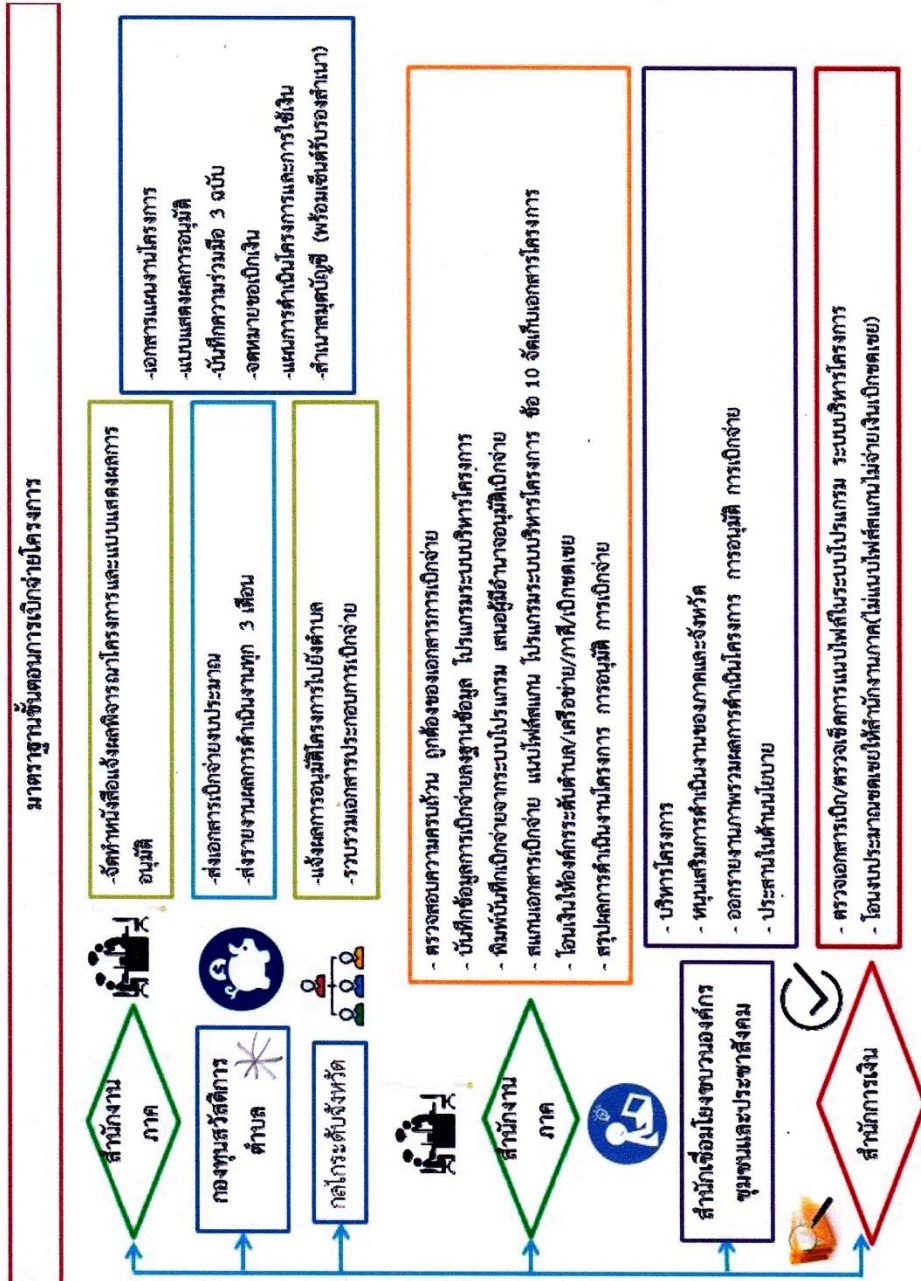


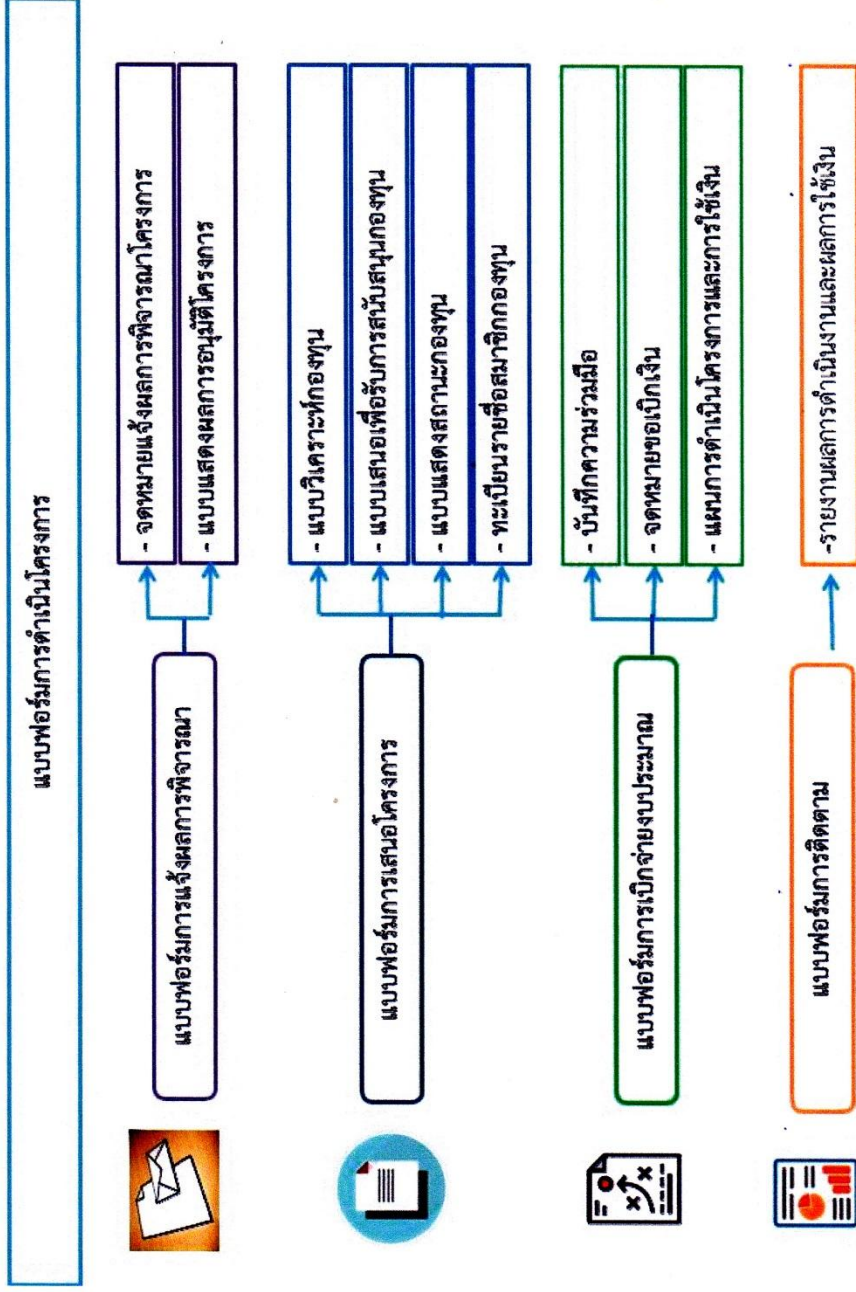
ขั้นตอนการบริหารจัดการโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ปีงบประมาณ 2562 ระดับภาค



มาตรฐานขั้นตอนการเสนอและพิจารณาโครงการ (ที่สนง.ภาค)







3. หลักเกณฑ์ และแนวทางการสนับสนุนงบประมาณการสมทบกองทุน ปี 2562

แนวทางการสนับสนุน/หลักเกณฑ์การเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้บริหารงบประมาณเงินอุดหนุนคงเหลือของสถาบันในการสนับสนุนการดำเนินงานและสมทบสวัสดิการชุมชน ประสิทธิภาพ คณะอนุกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงกำหนดแนวทางการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนปี 2562 ดังนี้

กองทุนสวัสดิการชุมชนได้ดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนและพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนจนมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในโครงการทั้ง 5 ประการ คือ

1. เป็นกองทุนที่มีการจัดตั้งและดำเนินการสวัสดิการชุมชนไม่ต่ำกว่า 1 ปี
2. มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ 1 ปี และมีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า 200 คน ครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัย กระจายทุกหมู่บ้านในตำบล เป็นกองทุนที่มีการบันทึกข้อมูลแบบแสดงสถานะและแบบสอบถามเข้าระบบโปรแกรมแล้ว ภายในวันที่ 30 กันยายน 2561
3. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับงบประมาณหรือการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. มีระบบการบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนาองค์กร การติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
5. มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนพื้นฐานไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับงานพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบแรก

กองทุนที่ขอรับการสมทบรอบแรก หมายถึง กองทุนสวัสดิการชุมชนที่จัดตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และไม่เคยได้รับการสมทบงบประมาณจากโครงการนี้

1. เป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ประชาชนจัดตั้งขึ้น ดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนในระดับพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และระดับเขตของกรุงเทพมหานคร ที่มีการจัดตั้งและดำเนินการจัดสวัสดิการชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้รับรองจากคณะกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร

2. สมาชิกและผู้รับประโยชน์กองทุนสวัสดิการชุมชนกระจายเกินร้อยละ 50 ของหมู่บ้านในตำบล มีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า 200 คน โดยมีข้อพิจารณาเพิ่มเติม/ข้อยกเว้น ดังนี้

2.1 กลุ่มจะต้องเปิดกว้างในการรับสมาชิกที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกช่วงวัย ทุกกลุ่มคน เช่น เด็ก คนทำงาน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และสมาชิกต้อง กระจายครอบคลุมพื้นที่ ไม่กระจุกที่หมู่บ้านใด หมู่บ้านหนึ่ง

2.2 กรณีกองทุนสวัสดิการชุมชนที่อยู่ในเขตพื้นที่เมือง เช่น กรุงเทพมหานคร และเทศบาล ขนาดใหญ่ที่มีชุมชนมากกว่า 30 ชุมชนขึ้นไป ซึ่งยังไม่สามารถขยายสมาชิกให้เกินร้อยละ 50 ของชุมชน ทั้งหมดได้ กำหนดให้มีสมาชิกกระจายอยู่ในชุมชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนชุมชนทั้งหมดในเขต ที่มี การจัดตั้งกองทุนนั้น

2.3 กองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบล/เทศบาล ที่มีการจัดตั้งกองทุนระดับตำบล/เทศบาล ก่อนการยุบรวม เช่น 2 ตำบลเป็น 1 เทศบาล/ตำบล ตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยให้บูรณาการ กองทุนเป็นกองทุนเดียวกันภายในหนึ่งปี

3. กองทุนสวัสดิการชุมชนจะต้องมีเงินกองทุนเพื่อสวัสดิการที่มาจากสมทบของสมาชิกเพื่อ สวัสดิการเป็นการเฉพาะ ซึ่งมีใช้เงินหุ้นหรือเงินฝากของสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ปกติ และได้รับการสนับสนุน การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

4. กองทุนสวัสดิการชุมชนจะต้องมีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล ได้แก่ คณะกรรมการบริหารที่มาจากพรรคสรรของสมาชิก มีการกำหนดสถานะภาพการเป็นสมาชิกที่ชัดเจน มีระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุนที่ผ่านการเห็นชอบร่วมกันของสมาชิกโดยคำนึงถึงความยั่งยืนของกองทุน มีการจัดทำระบบบัญชีการเงินที่เป็นปัจจุบัน มีการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกและกิจการของกองทุน มีแผนหรือ ตัวชี้วัดการพัฒนาของกองทุนมีระบบการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อสมาชิกและ ผู้เกี่ยวข้อง

5. กองทุนสวัสดิการชุมชนมีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกแล้วอย่างน้อย 3 ด้าน รวมทั้งมีการ เชื่อมโยงหรือมีแผนที่จะเชื่อมโยงกับงานพัฒนาด้านต่าง ๆ ของชุมชน

การคำนวณงบประมาณสมทบกองทุนที่ขอรับการสมทบครั้งแรก โครงการจะสมทบสวัสดิการ เท่ากับจำนวนเงินสมทบสวัสดิการของสมาชิกที่มีอายุครบ 1 ปี รวมกันแต่ไม่เกิน 100,000 บาทต่อกองทุน ถ้า กองทุนมีเงินสมทบของสมาชิก เท่ากับ 100,000 บาท โครงการจะสมทบให้ 100,000 บาท ถ้ากลุ่มมีเงินสมทบ สวัสดิการมี 150,000 บาท โครงการจะสมทบ 100,000 บาท แต่หากเงินสมทบสวัสดิการมี 80,000 บาท โครงการจะสมทบ 80,000 บาท

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสอง

1. เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนในรอบแรกมาแล้ว มีการเพิ่มสมาชิกจากจำนวนสมาชิกช่วงที่ได้รับงบประมาณรอบแรกไม่น้อยกว่า 100 คน ในการนับสมาชิกที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน นับจากจำนวนสมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอสมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิกสะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ (ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม และต้องการขอรับการสมทบ ให้กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผลพร้อมจัดทำแผนพัฒนา/ฟื้นฟู เสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ)
2. สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมทุกเพศและทุกวัย และครอบคลุมทุกหมู่บ้านในตำบล
3. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสมทบงบประมาณหรือได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. มีระบบการรายงานสถานะการเงินทุก 6 เดือน การบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนางานองค์กร และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
5. มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และมีการเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน ฯลฯ
6. มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ส่งรายงานความคืบหน้าการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการเสนอรับการสนับสนุน)

การนับช่วงระยะเวลาเริ่มต้นของโครงการที่นำเสนอเพื่อขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบที่สอง

1. สำหรับกองทุนที่จะขอรับงบประมาณสมทบรอบที่สองให้พิจารณาวันครบปีตรงกับวันที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบแรก
2. การเตรียมเอกสารในการเสนอขอรับการสมทบงบประมาณกองทุนสามารถทำได้ล่วงหน้า 1 เดือน ก่อนครบวันครบรอบปี (โดยใช้วันที่ได้รับการอนุมัติในครั้งแรก)
3. การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปี ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 การพิจารณาอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนรอบสอง ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสาม

1. เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนจากคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการชุมชนจังหวัดและกรุงเทพมหานครในรอบแรกและรอบสองมาแล้ว
2. สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมทุกเพศทุกวัย รวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และสมาชิกกระจายพื้นที่ในตำบลในการนับสมาชิกที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน นับจากจำนวนสมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอสมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิกสะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ (ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม และต้องการขอรับการสมทบ ให้กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผลพร้อมจัดทำแผนพัฒนา/ฟื้นฟู เสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ)
3. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสมทบงบประมาณหรือสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. มีรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานการเงินที่เป็นปัจจุบัน
5. มีระบบการแสดงสถานะการเงินทุก 6 เดือน การบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนากองทุน และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ
6. มีข้อมูลระบบสวัสดิการในตำบลที่เห็นถึงความครอบคลุมของการจัดสวัสดิการชุมชนและสวัสดิการจากหน่วยงาน องค์กรอื่น ๆ (เจตนาธรรม คือให้เห็นภาพรวมการจัดสวัสดิการที่มีอยู่ในตำบลที่นอกเหนือจากสวัสดิการชุมชน การเก็บข้อมูลจากฐานข้อมูลการให้สวัสดิการที่มีอยู่ของหน่วยงาน)
7. มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ แก่ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน และประเด็นงานอื่นๆ ในตำบล
8. มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ส่งรายงานความคืบหน้าการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล เป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการเสนอรับการสนับสนุน)

การนับช่วงระยะเวลาเริ่มต้นของโครงการที่นำเสนอเพื่อขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนรอบที่สาม

1. สำหรับกองทุนที่จะขอรับงบประมาณสมทบรอบที่สามให้พิจารณาวันครบปีตรงกับวันที่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ ในรอบสอง

2. การเตรียมเอกสารในการเสนอขอรับการสมทบงบประมาณกองทุนสามารถทำได้ล่วงหน้า 1 เดือน ก่อนครบวันครบรอบปี (โดยใช้วันที่ได้รับการอนุมัติในครั้งสอง)

3. การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปี ให้นับจำนวนสมาชิกครบปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 การพิจารณาอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนรอบสอง ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

แนวทางการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่สี่ขึ้นไป (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ 3 ครั้ง)

1. เป็นกองทุนที่ได้รับการพิจารณาสมทบงบประมาณกองทุนรอบแรก รอบสอง และรอบสามแล้ว มีสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า 100 คน และหักสมาชิกที่ได้รับการสมทบครบ 3 ครั้งแล้ว ในการนับสมาชิกที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน นับจากจำนวนสมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอสมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิกสะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ (ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม และต้องการขอรับการสมทบ ให้กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผลพร้อมจัดทำแผนพัฒนา/ฟื้นฟู เสนอต่อคณะกรรมการการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ)

2. สมาชิกและผู้รับประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายครอบคลุมกลุ่มคน รวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ครอบคลุมทุกเพศและทุกวัย และครอบคลุมทุกหมู่บ้าน ในตำบล

3. มีเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มาจากสมาชิกสมทบ และได้รับการสมทบงบประมาณหรือได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการชุมชนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. มีระบบการแสดงผลงานการเงินทุกเดือน การบริหารกองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้งคณะกรรมการสมาชิก ทะเบียน/ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนางองค์กร และการรายงานผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

5. มีระเบียบการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 9 เรื่อง เช่น เกิด แก่ เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคนในชุมชน โดยรวมการจัดสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กรชุมชน และประเด็นงานอื่น ๆ ในตำบล

6. มีการเชื่อมโยงต่อยอดการพัฒนากระบวนการสวัสดิการชุมชนสู่การเป็นสังคมสวัสดิการ มีการจัดระบบข้อมูลให้เห็นถึงการเข้าถึงระบบสวัสดิการต่าง ๆ ของคนในตำบลและการโยงกับระบบสวัสดิการอื่น ๆ รวมถึงต้องมีแผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจในตำบลและเชื่อมโยงกับท้องถิ่นเพื่อบรรจุในข้อบัญญัติท้องถิ่น/เทศบัญญัติ (เจตนารมณ์ คือ แผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน และแผนพัฒนาสังคมหรือแผนพัฒนาด้านอื่น ๆ ในตำบล ถ้ายังไม่ต้องส่งเสริมให้มีการทำแผนทั้ง 2 ด้าน)

7. มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปีและรายงานสถานะการเงิน (ส่งรายงานความคืบหน้าการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล และรายงานสถานะการเงินเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการเสนอรับการสนับสนุน)

การนับช่วงระยะเวลาเริ่มต้นของโครงการที่นำเสนอเพื่อขอรับงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่สี่ขึ้นไป (สมาชิกกองทุนที่ยังไม่ได้รับสมทบครบ 3 ครั้ง)

1. สำหรับกองทุนที่จะขอรับงบประมาณสมทบปีที่สี่ขึ้นไปให้พิจารณาวันครบปีตรงกับวันที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณจากการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประสานงานขบวนองค์กรชุมชน/คณะทำงานพิจารณาโครงการของภาคฯ รอบปีที่ผ่านมา
2. การเตรียมเอกสารในการเสนอขอรับการสมทบงบประมาณกองทุนสามารถทำได้ล่วงหน้า 1 เดือนก่อนครบวันครบรอบปี (โดยใช้วันที่ได้รับการอนุมัติในรอบปีที่ผ่านมา)
3. การนับจำนวนสมาชิกที่ครบปี ให้นับจำนวนสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 และหักสมาชิกที่ได้รับการสมทบครบ 3 ครั้ง ตาย ลาออก และขาดการเป็นสมาชิกตามระเบียบ การพิจารณาอนุมัติงบประมาณสมทบกองทุนปีที่สี่ขึ้นไป ต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ประกอบด้วย

1. เงื่อนไขการเบิกจ่ายงบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อให้การบริหารโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงมีข้อตกลงร่วมกันในการอนุมัติและเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้
 - ▶ ในการเสนองบประมาณสมทบกองทุนสวัสดิการ ขอให้กองเลขานุการสวัสดิการชุมชนจังหวัดบันทึกข้อมูลสถานะกองทุนสวัสดิการเข้าฐานข้อมูล v2 ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแนบเอกสารในระบบโปรแกรม และบันทึกข้อมูลแบบเสนอรับการสนับสนุนงบให้เสร็จเรียบร้อย เพื่อจะสามารถแจ้งผลการอนุมัติได้รวดเร็วขึ้น
 - ▶ กองทุนสวัสดิการชุมชนที่ได้อนุมัติงบประมาณสมทบแล้ว ต้องเร่งจัดทำบันทึกความร่วมมือและเสนอเบิกจ่ายงบประมาณ เบิกจ่ายงบประมาณภายในระยะเวลา 6 เดือน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติโครงการ หากมีข้อติดขัดไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน สถาบันฯ อาจพิจารณายกเลิกโครงการ และงบประมาณที่ยังไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณหรือมีงบประมาณคงเหลือที่ยังไม่เบิกจ่าย เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมอื่นที่มีความจำเป็นต่อไป หากโครงการจำเป็นต้องใช้งบประมาณให้เสนอพิจารณาอีกครั้ง

2. สถาบันฯ ขอให้คณะกรรมการได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนทุกสามเดือนนับตั้งแต่ได้รับโอนงบประมาณ

3. หากเกิดอุปสรรคไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีความจำเป็นต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนงานและวิธีการใด ๆ องค์กรผู้ดำเนินโครงการจะต้องรีบแจ้งให้สถาบันทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 15 วันนับแต่เกิดเหตุขัดข้อง ทั้งนี้ สถาบันอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบการแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนงานได้ตามความเหมาะสม หรืออาจพิจารณายุติการสนับสนุน และหากสถาบันยุติการสนับสนุน องค์กรผู้ดำเนินโครงการตกลง ยุติโครงการและยินยอมคืนเงินงบประมาณที่คงเหลือทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้น

เจตนารมณ์/เหตุผลของหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพิ่มเติม

จากการสนับสนุนการพัฒนาสวัสดิการชุมชนโดยการสมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชน เครือข่ายสวัสดิการชุมชนร่วมกันวางแผนยุทธศาสตร์กับการพัฒนาสวัสดิการชุมชน 4 ด้าน โดยสวัสดิการชุมชนเป็นฐานของแผนชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง และวางเป้าหมายที่จะขยายฐานสมาชิกให้ครอบคลุม 10 ล้านคน ในปี 2565 หลักเกณฑ์ เงื่อนไขกว้าง ๆ ที่กำหนดเพิ่มขึ้นจึงเป็นเงื่อนไขในการพัฒนาสวัสดิการชุมชน ไปสู่เป้าหมายที่วางร่วมกัน ในการตีความหลักเกณฑ์ให้คำนึงเจตนารมณ์ของโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
หลักเกณฑ์คุณภาพ 5 ประการ ข้อที่ 2 มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ 1 ปี	หลักเกณฑ์คุณภาพ 5 ประการข้อที่ 2 มีสมาชิกที่เป็นสมาชิกครบ 1 ปี และมีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า 200 คน ครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัย กระจายทุกหมู่บ้านในตำบล เป็นกองทุนที่มีการบันทึกข้อมูลเข้าระบบแล้ว	
แนวทางการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลรอบแรก ข้อที่ 2 สมาชิกและผู้รับ ประโยชน์กองทุนสวัสดิการ ชุมชนกระจายเกินร้อยละ 50 ของหมู่บ้านในตำบล	ข้อที่ 2 สมาชิกและผู้รับประโยชน์ กองทุนสวัสดิการชุมชนกระจาย เกินร้อยละ 50 ของหมู่บ้านใน ตำบล มีสมาชิกปัจจุบันไม่น้อยกว่า 200 คน	เพื่อแสดงให้เห็นว่ากองทุน สวัสดิการชุมชนได้เปิดรับและตั้ง เป้าการขยายสมาชิกจากหมู่บ้าน/ ชุมชนต่าง ๆ ในตำบลอย่างเปิด กว้าง จำนวนสมาชิกจึงควร

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
		เพิ่มขึ้น และสัมพันธ์กับเป้าหมาย การขยายฐานสมาชิกของกองทุน สวัสดิการชุมชนทั่วประเทศ
แนวทางการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลรอบสอง ข้อที่ 1 เป็นกองทุนที่ได้รับการ พิจารณาสมทบงบประมาณกองทุน ในรอบแรกมาแล้ว	ข้อที่ 1 เป็นกองทุนที่ได้รับการ พิจารณาสมทบงบประมาณกองทุน ในรอบแรกมาแล้ว <u>มีการเพิ่ม สมาชิกจากจำนวนสมาชิกช่วงที่ ได้รับงบประมาณรอบแรกไม่น้อยกว่า 100 คน</u>	ในการนับสมาชิกที่เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่า 100 คน นับจากจำนวน สมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอ สมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิก สะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ (ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่า <u>ร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม</u> และต้องการขอรับการสมทบ ให้ กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผล พร้อมจัดทำแผนพัฒนา/ฟื้นฟู เสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุน การขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชน จังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ)
ข้อที่ 5 มีระเบียบการจัด สวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคน ในชุมชน และเชื่อมโยง สวัสดิการกับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงิน ชุมชน	ข้อที่ 5 มีการจัดสวัสดิการชุมชน <u>พื้นฐานไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง</u> เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิก และคนในชุมชน โดยรวมถึงการจัด <u>สวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัว เงิน</u> และมีการเชื่อมโยงสวัสดิการ กับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กร ชุมชน	กองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสองที่ มีเงินกองทุนเพิ่มขึ้นทั้งจากสมาชิก และการสมทบ น่าจะมีการ พัฒนาการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 5 เรื่อง ทั้ง สวัสดิการใช้เงินกองทุนเก็บเป็น รายคนตามระเบียบของกองทุน และสวัสดิการที่จัดโดยไม่ใช่ เงินกองทุน เช่น สุขภาพ (ออก กำลังใจ อาหารปลอดภัย เยี่ยม เยี่ยมดูแล) การพัฒนาเด็ก

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
		ธนาคารความดี การเป็นตัวอย่าง ประสานกับบุคคล เอกชน หน่วยงานมาร่วมจัดสวัสดิการให้ คนในชุมชน ฯลฯ
แนวทางการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลรอบสาม ข้อที่ 2 สมาชิกและผู้รับ ประโยชน์ของกองทุน สวัสดิการชุมชนมีความ หลากหลายครอบคลุมทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงเยาวชน คนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และ สมาชิกที่กระจายอยู่ในพื้นที่ ตำบล	ข้อที่ 2 เป็นสมาชิกที่กระจายอยู่ ในพื้นที่ตำบลในการนับสมาชิกที่ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 100 คน นับ จากสมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอ สมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิก สะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ	ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม และต้องการขอรับสมทบให้ กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผล พร้อมจัดทำแผนพัฒนา พื้นที่ เสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุน การขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชน จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ
ข้อที่ 5 มีระบบการแสดง สถานะการเงินทุก 6 เดือน การบริหารกองทุนที่ดีมีความ ชัดเจน ทั้งคณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ข้อมูล สมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ ของกองทุน ระบบบัญชี การเงิน แผนการพัฒนารายงาน ผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ	ข้อที่ 5 มีระบบการแสดงสถานะ การเงินทุก 6 เดือน การบริหาร กองทุนที่ดีมีความชัดเจน ทั้ง คณะกรรมการ สมาชิก ทะเบียน/ ข้อมูลสมาชิก ระเบียบหลักเกณฑ์ ของกองทุน ระบบบัญชีการเงิน แผนการพัฒนารายงานต่อ สาธารณะ และมีข้อมูลระบบ สวัสดิการในตำบลที่เห็นถึงความ ครอบคลุมของการจัดสวัสดิการ ชุมชนและสวัสดิการจากหน่วยงาน องค์กรอื่น ๆ	เจตนารมณ์ คือให้เห็นภาพรวม การจัดสวัสดิการที่มีอยู่ในตำบลที่ นอกเหนือจากสวัสดิการชุมชน การเก็บข้อมูลจากฐานข้อมูลการ ให้สวัสดิการที่มีอยู่ของหน่วยงาน ส่งเสริมให้ประชาชน และ หน่วยงานในชุมชนเข้ามาเป็น หุ้นส่วนการพัฒนาเพื่อจัด สวัสดิการแบบบูรณาการในชุมชน เพื่อขยายเครือข่ายการจัด สวัสดิการแบบบูรณาการในชุมชน ให้มีความหลากหลาย ครอบคลุม โดยเฉพาะกลุ่มคนที่ไม่ได้ประกอบ อาชีพ และไม่มีรายได้ ไม่ว่าจะเป็น คนว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็กและเยาวชน รวมถึงกลุ่มคน

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
ข้อที่ 7 มีระเบียบการจัด สวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคน ในชุมชน และเชื่อมโยง สวัสดิการกับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงิน ชุมชน	ข้อที่ 7 มีการจัดสวัสดิการชุมชน <u>พื้นฐานไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง</u> เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิก และคนในชุมชน <u>โดยรวมถึงการจัด</u> <u>สวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัว</u> <u>เงิน</u> และมีการเชื่อมโยงสวัสดิการ กับการพัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กร ชุมชน	อาชีพต่าง ๆ ในชุมชน กองทุนสวัสดิการชุมชนรอบสามที่ มีเงินกองทุนเพิ่มขึ้นทั้งจากสมาชิก และการสมทบ น่าจะมีการ พัฒนาการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 6 เรื่อง ทั้ง สวัสดิการใช้เงินกองทุนเก็บเป็น รายคนตามระเบียบของกองทุน และสวัสดิการที่จัดโดยไม่ใช่ เงินกองทุน เช่น สุขภาพ (ออก กำลังกาย อาหารปลอดภัย เยี่ยม เยียนดูแล) การพัฒนาเด็ก ธนาคารความดี การเป็นตัวกลาง ประสานกับบุคคล เอกชน หน่วยงานมาร่วมจัดสวัสดิการให้ คนในชุมชน ฯลฯ
แนวทางการสนับสนุน กองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่สี่ ขึ้นไป(สมาชิกกองทุนที่ยัง ไม่ได้รับสมทบครบ 3 ครั้ง) ข้อที่ 1 กองทุนที่ได้รับการ พิจารณาสมทบงบประมาณ กองทุนรอบแรก รอบสอง และรอบสามแล้ว	ข้อที่ 1 กองทุนที่ได้รับการพิจารณา สมทบงบประมาณกองทุนรอบแรก รอบสอง และรอบสามแล้ว <u>มี</u> <u>สมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่</u> <u>น้อยกว่า 100 คน และหักสมาชิกที่</u> <u>ได้รับการสมทบครบ 3 รอบแล้ว</u> <u>ในการนับสมาชิกที่เพิ่มขึ้นไม่น้อย</u> <u>กว่า 100 คน นับจากจำนวน</u> <u>สมาชิกสะสมทั้งหมดในปีที่ขอ</u> <u>สมทบปีล่าสุดเทียบกับสมาชิก</u> <u>สะสมทั้งหมดวันที่เสนอโครงการ</u>	(ในกรณีที่สมาชิกลดลงเกินกว่า ร้อยละ 30 ของยอดสมาชิกสะสม และต้องการขอรับการสมทบ ให้ กองทุนทำหนังสือชี้แจงเหตุผล พร้อมจัดทำแผนพัฒนา/ฟื้นฟู เสนอต่อคณะกรรมการสนับสนุน การขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชน จังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ)

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
ข้อที่ 5 มีระเบียบการจัด สวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า 9 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิกและคน ในชุมชน และเชื่อมโยง สวัสดิการกับการพัฒนาอื่นๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงิน ชุมชน	ข้อที่ 5 มีการจัดสวัสดิการชุมชน พื้นฐานไม่น้อยกว่า 9 เรื่อง เช่น เกิด เจ็บ ตาย ผู้ด้อยโอกาส การศึกษา อาชีพ ที่ดูแลสมาชิก และคนในชุมชน โดยรวมการจัด สวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัว เงิน และเชื่อมโยงสวัสดิการกับการ พัฒนาอื่น ๆ ในชุมชน เช่น องค์กรการเงินชุมชน สภาองค์กร ชุมชน และประเด็นงานอื่น ๆ ใน ตำบล	กองทุนสวัสดิการชุมชนปีที่สี่ขึ้นไป ที่มีเงินกองทุนเพิ่มขึ้นทั้งจาก สมาชิกและการสมทบ น่าจะมีการ พัฒนาการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น อย่างน้อยกว่า 9 เรื่อง ทั้ง สวัสดิการใช้เงินกองทุนเก็บเป็น รายคนตามระเบียบของกองทุน และสวัสดิการที่จัดโดยไม่ใช้ เงินกองทุน เช่น สุขภาพ (ออก กำลังกาย อาหารปลอดภัย เยี่ยม เยียนดูแล) การพัฒนาเด็ก ธนาคารความดี การเป็นตัวกลาง ประสานกับบุคคล เอกชน หน่วยงานมาร่วมจัดสวัสดิการให้ คนในชุมชน ฯลฯ
	ข้อที่ 6 มีการเชื่อมโยงต่อยอดการ พัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนสู่การ เป็นสังคมสวัสดิการ มีการจัดระบบ ข้อมูลให้เห็นถึงการเข้าถึงระบบ สวัสดิการต่าง ๆ ของคนที่อยู่ใน ตำบลและการโยงกับระบบ สวัสดิการอื่น ๆ รวมถึงต้องมี แผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจใน ตำบลและเชื่อมโยงกับท้องถิ่นเพื่อ บรรจุในข้อบัญญัติท้องถิ่น/เทศ บัญญัติ	1) คณะกรรมการกองทุน สวัสดิการชุมชนได้รู้คนทุกช่วงวัย ในตำบลได้รับสวัสดิการอะไรจาก แหล่งไหนแล้วบ้าง เรื่องไหนยัง ขาดอยู่ที่กองทุนสวัสดิการชุมชน จะจัดเพิ่มเติม หรือประสานกับ หน่วยงานต่าง ๆ ให้ร่วมจัด รวมทั้งทำให้คนในชุมชนได้รับการ จัดสวัสดิการของหน่วยงานที่มีอยู่ แล้วอย่างทั่วถึง และมีการจัดทำ แผนพัฒนากองทุน สังคม เศรษฐกิจในตำบล 2) ทุกกองทุนมีการดำเนินงาน มาเกิน 3 ปี ควรจะต้องมีแผนการ พัฒนาสวัสดิการชุมชน และ แผนพัฒนาสังคมตำบล หรือ แผนพัฒนาด้านอื่น ๆ ซึ่งถ้าหากมี

แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน	แนวทางสำคัญ/ หลักเกณฑ์การสนับสนุน (เพิ่มเติม)	นิยาม/คำอธิบาย/เงื่อนไข/ เจตนารมณ์
		เครือข่ายขึ้นในตำบลจัดทำแผนอยู่ แล้ว คณะกรรมการกองทุน สวัสดิการชุมชนก็ไปร่วมทำแต่ถ้า หากยังไม่มีคณะกรรมการกองทุน สวัสดิการชุมชนต้องผู้ริเริ่ม ดำเนินการให้เกิดแผน