



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบึงวิชัย
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ(integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่หน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง และตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

เทศบาลตำบลบึงวิชัย เห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว จึงได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ซึ่งได้รับผลการประเมินในระดับ A ด้วยคะแนน ๘๗.๘๙ คะแนน และเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลบึงวิชัย จึงจัดทำรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการควบคุมและเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ของบุคลากรในองค์กรสำหรับยึดถือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เปิดเผย โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การให้บริการด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม การใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและสังคม รวมถึงการให้ความสำคัญการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน อันจะทำให้เกิดคุณธรรมภายใต้การปฏิบัติงานของบุคลากร และเกิดความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจต่อไป

สำนักงานปลัด
เทศบาลตำบลบึงวิชัย

ส่วนที่ ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบึงวิชัย พบว่ามีผลคะแนนรวม ๘๗.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ A ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ



โดยมีรายละเอียดคะแนนตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๒. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	คะแนน
๓.การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๒๖	คะแนน
๔.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๘๐	คะแนน
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๐๒	คะแนน
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๔๐	คะแนน
๗.การใช้อำนาจ	๘๒.๐๘	คะแนน
๘.การใช้งบประมาณ	๗๖.๘๘	คะแนน
๑๐.การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๑๐	คะแนน

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์

เทศบาลตำบลบึงวิชัย ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดย จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และได้ระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน(IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่จะต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๒๖ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของงบประมาณ พบว่า บุคลากรยังไม่เข้าใจในแผนของงบประมาณที่ใช้จ่ายแต่ละปี	หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และหน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้
๒.การใช้งบประมาณ ๗๖.๘๘ คะแนน		
๓.การใช้อำนาจ ๘๒.๐๘ คะแนน		
๔.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๗๙.๘๖ คะแนน		
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๓.๐๒ คะแนน		

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียนอก(EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่จะต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๒.๔๐ คะแนน	ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสารใน ประเด็นที่ ๑.หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ประเด็นที่ ๒.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ประเด็นที่ ๓.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน	๑. หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ไม่มีขั้นตอนที่เกินความจำเป็น ๒.ควรปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความ ชัดเจน และเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินการปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส ๓.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการประชาชนเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๔.หน่วยงานต้องมีการให้ความรู้
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๓.๘๐ คะแนน		
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๗๖.๑๐ คะแนน		

	การดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ประเด็นที่ ๔.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	แก่เจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
--	--	---

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน OIT	ประเด็นที่จะต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๙๕.๐๐ คะแนน	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๔ ประเด็น ดังนี้ ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ๒.การใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๓.การบริหารและข้อมูลทรัพยากรบุคคล ๔.การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการในข้อ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขาดรายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน		

ส่วนที่ ๒

กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ปรากฏในส่วนที่ ๑ แล้วนั้น จำเป็นที่จะต้องมีความเห็นหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้การแก้ไขข้อบกพร่องและการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น เกิดเป็นรูปธรรมและยั่งยืน โดยมาตรการขับเคลื่อนนี้จะสอดคล้องและสอดคล้องกับผลการประเมินในส่วนที่ ๑ ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการ ประเมิน ITA	(๑) ผู้รับผิดชอบหรือ เกี่ยวข้อง	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและ รายงานผล	(๔) ระยะเวลา ดำเนินการ
๒.การใช้งบประมาณ	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง/กอง การศึกษา/กองสา ธารา ๑.ผอ.ทุกกอง ๒.จนท.การเงินฯ ๓.นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔.จพง.ทุกคน	๑.งานวิเคราะห์นโยบาย และแผนดำเนินการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากร ภายในเทศบาลตำบลบึง วิชัย ได้รับรู้ทั่วกันในการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือน ๒.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการติดต่อ สอบถาม เพื่อให้ บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็น สอบถามหรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้ จ่ายงบประมาณ	เห็นควร ๑.เทศบาลตำบลบึงวิชัยมี การเปิดโอกาสให้บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณเท่าที่ควร ๒.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ๓.งานวิเคราะห์นโยบาย และแผนรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ต่อไป	มี.ค. ๒๕๖๖

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	(๑) ผู้รับผิดชอบหรือ เกี่ยวข้อง	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและ รายงานผล	(๔) ระยะเวลา ดำเนินการ
๓.การปรับปรุงการทำงาน	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง/ กองการศึกษา/ กองสาธารณสุข ๑.ผอ.ทุกกอง ๒.หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ ๓.จนท.ทุกคน	๑.พัฒนาและปรับปรุงหาร ดำเนินงานโดยเฉพาะการ ปฏิบัติงาน/ให้บริการผู้มา ติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่า เทียม ๒.วิเคราะห์ว่าภารกิจหรือ บริการใด ภายใน หน่วยงานที่เกิดการ ให้บริการผู้มาติดต่อคน อื่น ๆ อย่างเท่าเทียม ๓.ให้ระบุขั้นตอนการ ให้บริการของเทศบาล ตำบลบึงวิชัย ๔.ดำเนินการจัดให้มี บริการ E-service ๕.เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของเทศบาลตำบล บึงวิชัยผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรม ต่างๆ	<u>เห็นควร</u> ๑.ผู้บังคับบัญชาติดตาม การนำเสนอผลงานที่แสดง ให้เห็นถึงการปรับปรุง การ พัฒนา ขั้นตอน การ ดำเนินงานของเทศบาล บึงวิชัยโดยสามารถสรุปจาก รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒.ผู้บังคับบัญชาติดตามการ รายงานผลจากมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสและการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใส	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง มี.ค. ๒๕๖๖

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	(๑) ผู้รับผิดชอบหรือ เกี่ยวข้อง	(๒) ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	(๓) แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและ รายงานผล	(๔) ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.การป้องกันการ ทุจริต	สำนักปลัด ๑.หัวหน้าสำนัก ปลัด ๒.หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ ๓. นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. มอบหมายให้ ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินงานแต่ละส่วนใน ตัวชี้วัด ๓.จัดทำโครงการหรือ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๔.ในส่วนการแสดงผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ให้ วิเคราะห์เพิ่มตารางหรือ ระบุข้อเสนอแนะและระบุ ข้อมูลอุปสรรคไว้ ๕.ดำเนินการจัดทำและ เผยแพร่ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ	เห็นควร -การเปิดเผยข้อมูล ๑.พัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินการตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การป้องกันการทุจริต ๑.ผู้บังคับบัญชากำกับ รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี ให้มีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการระบุ ข้อมูลปัญหาอุปสรรคไว้ด้วย ๒.รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ๓.รายงานผลตามตัวชี้วัด OIT แล้วนำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์ของ เทศบาลตำบล บึงวิชัยต่อไป	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง มี.ค. ๒๕๖๖