



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบึงวิชัย งานวิเคราะห์นโยบายและแผน โทร. ๐ ๔๓๘๔ ๐๔๔๒

ที่ กส ๗๖๘๐๑/๔๘๓

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงวิชัย

ตามที่สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงวิชัย ได้ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมและการบริหารจัดการ องค์กรสุขภาวะ Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีใน สำนักงาน ก่อให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริม ด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ Happy) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนภาวะ องค์กร (สสส.) นั้น

บัดนี้การดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงวิชัย จึงขอรายงานผลการ ดำเนินงานดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรักดี โยธาศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางจันทร์เพ็ญ อรรถธิตย)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....
.....

(นายสงวน กลางยศ)

ปลัดเทศบาลตำบลบึงวิชัย

- ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....
.....

(นายเสารั ฤทธิรุ่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงวิชัย



รายงานผล

การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ “Happy Workplace” เทศบาลตำบลบึงวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



สำนักปลัด

เทศบาลตำบลบึงวิชัย

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นการจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ “คน” เป็นหลัก ใช้ความสุขแปดประการ (แนวคิด Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับมือข้อต่อสังคมเป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และ สังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิตภายในองค์กร ประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้าบุหรี่และอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทร ต่อกัน รู้จักการให้อภัย ยอมรับผิดและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม

๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงานเพื่อพักสมอง การนั่งไต่ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น

๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace
เทศบาลตำบลบึงวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพการและใจ

จัดให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาในองค์กร และตรวจสุขภาพประจำปี



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

-การให้เงินช่วยเหลือแก่บุคลากรในองค์กร เช่น ส่งพวงหรีดแสดงความเสียใจและการร่วมเป็นเจ้าภาพ
ในงานสวดอภิธรรมศพ บุคคลในครอบครัวพนักงาน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในองค์กร ร่วมด้วยช่วยกันทำงาน



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

สร้างพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจไว้มากพอ เพื่อให้พนักงานสามารถใช้เป็นบริเวณสำหรับพักหายใจ มุมกาแฟ ดื่มน้ำหรือพูดคุยกับเพื่อนพนักงานด้วยกัน





๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

จัดฝึกอบรมเอง และส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในสายงาน



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

ส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ ทุกวันพระ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

เอกสารประชาสัมพันธ์วิธีสร้างวินัยการออมแบบง่าย ๆ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน และประชุมพนักงานประจำเดือน

<https://www.buengvichai.go.th/index/?page=picture๖๗๐๔๕๘๑๒&detail=HBJQ๑๙M๘D>

The screenshot shows the Buengvichai website with a central banner titled "4 วิธีสร้างวินัยการออม" (4 ways to build saving habits). The banner includes the text "ออมเงินตลอดปี 365 วัน" (Save money all year 365 days) and "ออมเงินตามเป้าหมาย" (Save money according to the goal). The banner also features a "4 วิธีสร้างวินัยการออมให้เงินเก็บง่าย ๆ" (4 ways to build saving habits to make saving money easy) section.

The sidebar on the left contains navigation links under the heading "ประชาสัมพันธ์" (Public Information):

- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานตรวจสอบภายใน

Under the heading "ประชาสัมพันธ์" (Public Information), there are links to:

- วารสารประชาสัมพันธ์
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- คำสั่งเทศบาล
- สำนักปลัดเทศบาลตำบลบึงวิชัย
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานตรวจสอบภายใน

The sidebar on the right contains a "Policy" section with links to:

- ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- การขับเคลื่อนจริยธรรม
- การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

Below the "Policy" section, there is a section titled "การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต" (Management of corruption complaint cases) with links to:

- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- แผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน, ร้องทุกข์
- แผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบลบึงวิชัย
- การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบึงวิชัย



๔. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

-มีการพบปะสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เช่น ปีใหม่ วันเกิด โอนย้าย โดยให้พนักงานและครอบครัวได้มาพบปะพูดคุยกันเป็นประจำ

